

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Куркинская средняя общеобразовательная школа №2»

Приказ

«11» января 2021 г.

№ 15/ОД

О противодействии коррупции

В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях предупреждения коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять меры по предупреждению коррупции в МКОУ «КСОШ №2»
 - 1.1. Утвердить Положение о противодействии коррупции в МКОУ «КСОШ №2» (Приложение № 1);
 - 1.2. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МКОУ «КСОШ №2» на 2020 -2021 годы (Приложение № 2).
 - 1.3. Разместить Положение о противодействии коррупции в МКОУ «КСОШ №2» на официальном сайте учреждения с целью беспрепятственного ознакомления всех заинтересованных лиц.
2. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ «КСОШ №2»: _____ / Д.Д. Возвышаев

Положение о противодействии коррупции в МКОУ «КСОШ №2»

Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в МКОУ «КСОШ №2» (далее по тексту – Положение) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Антикоррупционная политика МКОУ «КСОШ №2» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности образовательной организации (далее по тексту – антикоррупционная политика).

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в МКОУ «КСОШ №2», в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников учреждения.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Учреждении;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Термины и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических

лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Система мер противодействия коррупции в МКОУ «КСОШ №2 основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МКОУ «КСОШ №2» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации,

а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

4.1.2. Принцип личного примера руководства МКОУ «КСОШ №2».

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ООО о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МКОУ «КСОШ №2», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МКОУ «КСОШ №2» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МКОУ «КСОШ №2» за реализацию антикоррупционной политики.

4.1.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МКОУ «КСОШ №2», находящиеся в трудовых отношениях с учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

5.2.1. Должностные лица МКОУ «КСОШ №2»:

- заместитель директора, старший воспитатель.

6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции

Работники МКОУ «КСОШ №2» в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МКОУ «КСОШ №2»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МКОУ «КСОШ №2»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
- сообщить иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Ответственность работников

7.1. Каждый работник должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой МКОУ «КСОШ №2», касающимися противодействия коррупции, принятыми в МКОУ «КСОШ №2», и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

Приложение № 2
к приказу МКОУ «КСОШ №2»
№ 14/ ОД от 11.01.2021 г.

План мероприятий по противодействию коррупции в МКОУ «КСОШ №2»

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
<u>1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения</u>			
1.	Разработка и принятие локальных нормативных актов по антикоррупционной политике МКОУ «КСОШ №2»	август-сентябрь	Директор
2.	Размещение на сайте образовательного учреждения локальных нормативных актов школы по антикоррупционной политике	в 10-дневный срок со дня принятия	Ответственный за актуализацию сайта
3.	Общее собрание трудового коллектива по принятию локальных актов по антикоррупционной политике школы	август	Директор
4.	Издание приказа по утверждению локальных актов по антикоррупционной политике	август-сентябрь	Директор
5.	Формирование пакета нормативных документов, необходимого для проведения работы по	постоянно	Директор, ответственный за профилактику

	предупреждению коррупционных правонарушений.		коррупционных и иных правонарушений
7.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	сентябрь	Директор
<u>2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</u>			
1	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации	постоянно	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.	постоянно	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	постоянно	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
4.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	постоянно	Директор, зав. хоз. частью
5.	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	постоянно	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
6.	Контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих и руководящих и педагогических	постоянно	Рабочая группа

	кадров.		
3. Обучение и информирование работников			
1.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	постоянно	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	сентябрь, февраль	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита <u>организации требованиям антикоррупционной политики организации</u>			
1.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	постоянно	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: добровольные пожертвования	постоянно	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы <u>и распространение отчетных материалов</u>			
1.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	постоянно	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2	Подготовка и распространение	октябрь, январь,	Директор,

	отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	июль	ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
6. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения			
1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	постоянно	Рабочая группа
2.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	постоянно	Директор
4.	Стимулирование профессионального развития персонала образовательного учреждения.	постоянно	Директор
5.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в образовательных учреждениях.	постоянно	Директор
6.	Проведение антикоррупционной пропаганды в школе со всеми участниками образовательных отношений	постоянно	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, директор
7.	Взаимодействие с органами местного самоуправления, правоохранительными, контролирующими, налоговыми и другими органами по вопросам антикоррупционной политики	постоянно	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, директор